



УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
протокол № 8 от 28.04.2022 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры
«Правосудие»
на 2022 – 2026 гг.**

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Правосудие»

1.1. Главными целями программы являются:

- подготовка высококвалифицированных специалистов и научно-педагогических кадров в области юриспруденции;
- обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества;
- повышение уровня и расширение спектра научных исследований в судебной и правоохранительной сфере;
- укрепление положительной общественной репутации кафедры;
- создание социокультурной среды для формирования профессиональных и личностных компетенций обучающихся;
- развитие эффективной системы трудоустройства, карьерного и профессионального роста обучающихся и выпускников.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- развивать и поддерживать инновационную образовательную систему, базирующуюся на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях, обеспечивающую подготовку высококвалифицированных кадров, обладающих компетенциями для работы в условиях динамичного развития социально-экономической и правоохранительной сферы;
- поддерживать условия для развития научных исследований в социально-гуманитарной сфере;
- совершенствовать систему социального партнерства кафедры с представителями органов власти, правоохранительными структурами, образовательными, общественными, научно-исследовательскими и производственными организациями, учреждениями социальной сферы и бизнеса;
- поддерживать корпоративную культуру, стимулирующую рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся кафедры;
- модернизировать процесс трудоустройства выпускников с целью выполнения аккредитационных показателей;
- обеспечивать своевременное прохождения преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;
- обеспечивать актуальность электронной информационно-образовательной среды для студентов и преподавателей кафедры;
- повышать кадровый потенциал кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций;
- способствовать постоянному освоению и внедрению современных информационных технологий.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- формировать состав ППС в соответствии с аккредитационными требованиями высшей школы;

- способствовать созданию благоприятных условий для университетского карьерного роста преподавателей кафедры;
- привлекать в качестве совместителей специалистов-практиков в области юриспруденции с целью выполнения требований ФГОС ВО;
- способствовать проведению и завершению научных исследований на соискание ученой степени кандидата наук преподавателями кафедры (2 преподавателя), а также на соискание ученой степени доктора наук – преподавателями, имеющими ученую степень кандидата наук (1) преподавателя);
- регулярно повышать квалификацию профессорско-преподавательского состава на базе ПГУ, в ведущих научных центрах и вузах страны;
- в целях повышения квалификации ППС кафедры осуществлять анализ дидактических и педагогических действий ППС кафедры в рамках работы учебно-методического объединения кафедры, а также актуализировать и осуществлять анализ успешного опыта деятельности ППС в области педагогики и методики преподавания дисциплин (открытые учебные занятия, мастер-классы, оформление опыта, определение путей его внедрения);
- способствовать оптимизации работы учебно-вспомогательного персонала кафедры с целью обеспечения эффективного сопровождения функционирования подразделения;
- систематически актуализировать существующие учебные курсы и учебно-методического обеспечения по реализуемым образовательным программам;
- ежегодно актуализировать рабочие программы, фонды оценочных средств, учебно-методические комплексы, реализуемых дисциплин учебных планов;
- подготовить учебные пособия и учебно-методические рекомендации по проведению всех видов учебных занятий (не менее 5 единиц учебной литературы ежегодно);
- разработать электронные образовательные ресурсы (онлайн-курсы) по дисциплинам, закрепленным за кафедрой;
- создать электронную базу учебников и учебно-методических материалов с целью более широкого использования мультимедийных и Интернет технологий, дистанционных форм обучения;
- организовать самостоятельную работу студентов с позиций современных тенденций развития высшей школы.

2.2. Научно-исследовательская работа

- активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей в рамках индивидуальных исследований;
- активно участвовать в организации и проведении научно-практических, научно-методических семинаров и конференций;
- повысить публикационную активность сотрудников кафедры в периодических изданиях из перечня ВАК, увеличить количество научных публикаций НПП кафедры в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Scopus, Web of Science;
- увеличить объемы выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе молодыми учеными;
- проводить конференции (не менее 1 в год), семинары и круглые столы по проблемам развития судебной, прокурорской и другой правозащитной деятельности.

2.3. Профорientационная работа

- участвовать в программе университета по проведению «Университетских суббот» для абитуриентов;

- продолжить и усилить работу со школами Пензы и Пензенской области с участием преподавателей и студентов кафедры, знакомя школьников с условиями обучения в Пензенском государственном университете, особенностями специальности «Судебная и прокурорская деятельность» и магистратуры кафедры;

- усилить профориентационную работу кафедры в СМИ, посредством Интернет-ресурсов;

- актуализировать и совершенствовать содержание профориентационных листовок, буклетов и иных наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры.

-

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- усилить практическую направленность в подготовке студентов всех уровней через более эффективное взаимодействие с судами, органами прокуратуры и другими правозащитными институтами;

- практиковать проведение занятий, форумов, круглых столов с участием практических работников и консультантов, в том числе используя помощь выпускников прошлых лет;

- проводить регулярные маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг для эффективного содействия трудоустройству и мониторинга занятости выпускников всех уровней образования;

- установить долгосрочное сотрудничество с представителями работодателей профильного направления для обеспечения дальнейшего трудоустройства выпускников.

2.5. Международная деятельность

- активизировать участие преподавателей кафедры в работе международных конференций и публикацию научных работ в международных изданиях;

- организовать участие обучающихся во Всероссийском открытом конкурсе на получение стипендии Президента РФ для обучения за рубежом;

- продолжить реализацию образовательных программ всех направлений подготовки для студентов из иностранных стран.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- развивать мотивацию и участие обучающихся в НИРС, активизировать студенческое сообщество к участию в научно-исследовательской работе (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) кафедры и университета в целом;

- активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций и форумов;

- обеспечить условия для их участия в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (областных, зональных, общероссийских) по гуманитарным наукам;

- подготовить на вузовский и межвузовский конкурсы выпускных квалификационных работ до пяти исследовательских проектов от студентов;

- активно привлекать студентов и аспирантов всех направлений и форм обучения к комплексному участию в НИРС;

- способствовать повышению уровня научных исследований обучающихся и увеличению количества заявок на молодежные научные конкурсы, финансируемые НИР;

- ежегодно готовить не менее 10 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях внутри Пензенского государственного университета (Фестиваль науки, Конференция ППС и студентов и др.).

- ежегодно готовить не менее 10 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях НИРС вне Пензенского государственного университета;

- осуществлять сотрудничество по НИРС с вузами Москвы, Санкт Петербурга, Саратова и др. городов России на постоянной основе.

2.7. Воспитательная работа

- воспитательную работу со студентами проводить в соответствии с Программой воспитания и календарным планом воспитательной работы;
- продолжать работу по формированию у обучающихся системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных социально-экономических и политических ситуациях (через все формы общения преподавателей кафедры и студентов: чтение лекций, проведение семинаров, консультаций, организацию самостоятельной работы);
- воспитывать обучающихся как активных личностей, в традициях патриотизма, активной жизненной позиции, с позиции гуманистических ценностей, уважительного отношения ко всем окружающим;
- формировать профессиональную речевую культуру будущего специалиста в процессе философского и социально-гуманитарного образования, культурологических категорий, культурных концептов;
- обеспечить участие студентов кафедры в мероприятиях городского, областного, федерального уровня (концерты, фестивали, конкурсы, экспозиции и т.п.);
- разрабатывать воспитательные мероприятия в соответствии с Программой воспитания с целью их реализации;
- организовывать праздники, творческие вечера, студенческие кружки, факультативы и пр. с целью выявления и организации творчески активных студентов; определения конкретных направлений творческой работы студентов, формирования традиций кафедры;
- осуществлять активное взаимодействие кафедры со структурными подразделениями университета по воспитанию обучающихся;
- совершенствовать работу кураторов, увеличивать количество мероприятий, организованных и проведенных кафедрой согласно концепции воспитательной работы университета, планом мероприятий по профилактике экстремистских проявлений в Пензенском государственном университете и планом проведения мероприятий по оздоровлению студентов, профилактике террористической идеологии колумбайна; профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, реализации Антинаркотической программы Пензенской области в Пензенском государственном университете;
- включать вопросы воспитательной работы студентов в повестку заседаний кафедры, отражать данное направление в годовом плане работы кафедры и разрабатываемых преподавателями УМК.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- широко использовать материально-техническую базу Университета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения мультимедийных технологий;
- совершенствовать лабораторную базу кафедры с целью достижения полного соответствия требованиям ФГОС по уровню развития материально-технического обеспечения;
- ежегодно актуализировать кафедральный архив учебных судебных дел и нормативной литературы;
- преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой мультимедиапрезентаций;

- ежегодно заменять устаревшее компьютерное оборудование и оргтехнику для эффективной работы сотрудников кафедры.

2. Основные показатели развития кафедры «Правосудие» на 2022 – 2026 гг.»

№п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022г.	2023г.	2024г..	2025г.	2026г..
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел	390	410	425	435	450
1.2.	Количество реализуемых ОПОП ВО, ед.	3	3	3	3	3
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	-	-	-	-	-
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	25/2	25/2	25/3	30/3	30/3
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	70	75	85	85	90
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	90	90	100	100	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/2/20	2/2/20	2/2/25	2/3/25	2/3/25
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	2	2	3	3	3
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед.	2/4/25	2/5/25	3/10/25	3/10/25	4/15/30
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1/0	1/0	1/0	-	0/1
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	715000	715000	800000	850000	850000
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	1	2	2	2	2
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.	1	1	1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НИР с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	-	-
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	17	18	19	20	20
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	8	10	12	15	20
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	90	90	95	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	45	55	60	65	70
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	38	35	30	30	30
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке %	100	100	100	100	100

5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	43	43	44	44	45
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	78	80	80	80	85

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Правосудие»

Программа развития кафедры на 2022 – 2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

к 2026 г. кафедра в составе Университета достигнет:

- 85% уровня качества знаний выпускников по программам специалитета «Судебная и прокурорская деятельность» и магистратуры по результатам государственной аттестации;
- 100% согласования тем курсовых работ и ВКР с работодателями;
- 90% уровня трудоустройства выпускников по образовательным программам, реализуемых кафедрой;
- увеличения до 450 чел. контингента обучающихся студентов всех уровней и форм обучения;
- соответствия качества подготовки выпускников потребностям работодателей;
- издания учебных пособий по дисциплинам, реализуемых ОПОП, не менее 5 ежегодно;
- сохранение научного рейтинга кафедры и повышения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры до 75;
- увеличения научных публикаций преподавателей до 20 ежегодно;
- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus до 4 в год, индексируемых в РИНЦ до 30 - ежегодно;
- издания монографий (в том числе коллективных) до 3 в год;
- увеличения востребованности разработок кафедры, выражающихся в росте полученных грантов до 1 в год;
- увеличения до 850000 руб. доходов от НИР;
- подготовки к защите 2 кандидатских и 1 докторской диссертации и ежегодного повышения квалификации ППС в соответствии с графиком.

Заведующий кафедрой

 В.А. Терехин

Принята на заседании
кафедры «Правосудие»,
протокол от 30.03.2022 № 13

Принята на Ученом совете
Юридического института
(протокол от 7.04.2022 № 8)